

**REGIONE SICILIA**  
**Azienda Ospedaliera**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N. 1144 del 07 NOV. 2023

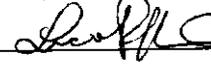
**Oggetto:** Integrazione, ad invarianza quali-quantitativa della dotazione organica, del programma delle stabilizzazioni anno 2023 di cui alla deliberazione n. 918 del 31 agosto 2023.

L'istruttore  
(dott.ssa Lucia Polizzi)



Il Responsabile del Procedimento

(artt. 5 - 6 L. 241/90)



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 53/2022 (rettificato con D.A. 1/2023) e prorogato con D.A. 32/2023*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

**Premesso che:**

- con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera;
- con Decreto Assessoriale n. 1675 del 31 luglio 2019 sono state emanate le *“Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019”* nonché forniti i relativi indirizzi operativi;
- con deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019 questa ARNAS ha provveduto ad adeguare il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera, approvato con il D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, tenendo conto delle linee guida e degli indirizzi operativi di cui al richiamato D.A. 1675 del 31 luglio 2019 e come da documento e relativi allegati costituenti parte integrante del provvedimento stesso;
- con nota prot. 16836 del 30 settembre 2019 il suddetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale n. 5/2009, volta a verificarne la conformità alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- con nota prot. A.I.3/72155 del 29 ottobre 2019 l'Assessorato della Salute ha ritenuto, in sede di controllo, di dover effettuare rilievi e formulare osservazioni in ordine all'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con la deliberazione 546/2019;
- con nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019, questa ARNAS ha puntualmente riscontrato la suddetta nota assessoriale;
- con verbale del 16 dicembre 2019, redatto agli esiti della riunione tenutasi presso gli uffici dell'Assessorato e sottoscritto dal Dirigente generale dell'Assessorato della Salute e dal Direttore generale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, l'Assessorato – nel prendere atto del contenuto della nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019 – ha individuato alcune prescrizioni, impegnando l'Azienda a produrre l'atto aziendale rimodulato nei termini convenuti, corredato da relativo atto deliberativo;
- con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 si è proceduto alla modifica dell'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con deliberazione n. 546 del 3° settembre 2019, adeguando lo stesso alle prescrizioni del verbale di riunione del 16 dicembre 2019;
- con Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020, ai sensi dell'art.16 della L.R. 14 aprile 2009, n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la richiamata deliberazione n. 41/2020, è stato approvato l'atto aziendale dell'ARNAS Garibaldi di Catania nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020;
- a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale, con deliberazione n. 354 del 31 marzo 2021 è stata adottata, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali aziendali della dirigenza e del comparto, la proposta di nuova dotazione organica e Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nel rispetto delle Linee Guida Regionali di cui al Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019;
- con nota prot. 5735 del 31 marzo 2021 il predetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato Regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5;
- con deliberazione n. 346 del 7 settembre 2021 la Giunta Regionale di Governo, ai sensi dell'art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79 ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione organica dell'ARNAS a condizione che, in sede di ridefinizione dello stesso *“l'Azienda proceda all'adeguamento alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021”*;
- con Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'Assessorato Regionale alla Salute ha, conseguentemente approvato la dotazione organica dell'ARNAS *“Garibaldi”* alle condizioni di cui alla richiamata deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 346/2021;
- con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, l'ARNAS *“Garibaldi”* ha preso atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, procedendo alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023,

adeguandola alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;

- con deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha: a) proceduto, ai sensi del D.A. 2201/2019, all'aggiornamento ed adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2022-2024, determinato con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri tendenziali di cui al D.A. 2201/2019, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con la nota 5462/2021; b) determinato, conseguentemente, la nuova dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", elaborata in conformità con le previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024;
- con deliberazione n. 1281 del 12/10/2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha proceduto all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 -2024 - nel rispetto delle previsioni del D.A. n.2201/2019 - disponendo la trasformazione di n. 7 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, categoria D in corrispondenti posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Infermiere, categoria D, livello economico "Ds", ed ascrivendo i posti di nuova istituzione a funzioni di coordinamento di attività assistenziali ed igienico - organizzative, nelle Unità Operative ivi indicate, in linea con la richiesta formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, giusta nota prot. n. 1675/DSA del 01/09/2022;
- con deliberazione n. 1614 del 30.12.2022 l'ARNAS "Garibaldi", nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025, ha proceduto ad un ulteriore aggiornamento del PTFP 2022—2024 di cui alla deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022.

#### **Richiamati:**

- la Legge Delega 104/2015 ha previsto il *"progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa, anche al fine di facilitare i processi di mobilità"*;
- il D.Lgs. 75/2017, attuativo della suddetta legge delega, ha modificato ed integrato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, consolidando il ruolo assegnato al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
- il Decreto Ministeriale 8 maggio 2018 che definisce le linee d'indirizzo per orientare la redazione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, dei Piani Triennali per il fabbisogno del personale;
- l'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021;
- il Decreto Assessoriale 2201 del 6 dicembre 2019, recante le *"Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche"* che detta indicazioni di carattere generale per:
  - la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFP) e delle dotazioni organiche;
  - i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
  - le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
  - gli ulteriori elementi di cui tener conto;precisando altresì che una volta definito l'iter di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, è data facoltà alle Aziende di procedere annualmente *".... a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa, nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali\discipline..."* e che, inoltre, *"..... a seguito della rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche e della verifica del rispetto del tetto di spesa, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, anche in commessione con l'andamento dei processi di riorganizzazione, razionalizzazione ed efficientamento della rete ospedaliera, dovranno .... predisporre un programma annuale di revisione della consistenza di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile"*;
- la nota Assessoriale prot. 5462 del 29 gennaio 2021, avente per oggetto *"Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle"* con la quale vengono, fra l'altro

adeguati i tetti di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 601.

**Atteso** che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale costituisce uno strumento dinamico di gestione delle risorse umane che va annualmente verificato ed eventualmente modificato, nel rispetto dei parametri di riferimento previsti dalle richiamate linee guida regionali, in relazione:

- a) alle valutazioni organizzative scaturenti dalle modifiche del quadro di riferimento, generale e specifico;
- b) alle sopravvenute esigenze in particolari aree di attività ed ai mutati fabbisogni, nel rispetto dei LEA, degli obiettivi di salute e della *mission* istituzionale;
- c) alle valutazioni in ordine alle modalità di copertura dei posti ed alle procedure di reclutamento, considerate in relazione al mutato contesto normativo di riferimento;
- d) alle (eventuali) modifiche del tetto di spesa.

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021, dall'anno 2022 l'incremento del tetto di spesa è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale adottata, nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 2 aprile 2015, n. 70, e dall'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e con gli standard organizzativi, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza territoriale, anche ai fini di una graduale revisione della disciplina delle assunzioni.

**Atteso** che, in data 12 dicembre 2022 la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per gli Affari Regionali e le Autonomie, ha trasmesso lo schema di Decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, di adozione della metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale per gli anni 2022, 2023 e 2024 elaborata ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021.

**Che**, pertanto, i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale delle aziende sanitarie, a partire dal triennio 2023-2025, dovranno – in linea generale - essere elaborati tenendo conto della nuova metodologia testé richiamata, oltre che dell'incremento dei tetti di spesa del personale che verranno riconosciuti nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale.

#### **Richiamati:**

- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che detta norme carattere generale e specifico in materia di stabilizzazione del personale della Pubblica Amministrazione;
- l'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14 che detta norme specifiche sulla stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale, con particolare riferimento a quello reclutato durante l'emergenza COVID;
- il protocollo regionale d'intesa relativo alla stabilizzazione del personale precario stipulato il 31 marzo 2023 con le Organizzazioni sindacali firmatarie e la relativa direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 con successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023;
- il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle provincie autonome del 10 maggio 2023, sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale di cui all'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021, come modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023;

- il successivo protocollo regionale d'intesa per l'area della dirigenza sanitaria sottoscritto il 22 maggio 2023 e trasmesso con nota prot. 30047 del 23 maggio 2023, contenente le indicazioni operative per le procedure di stabilizzazione del personale dirigente sanitario, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 della Legge 234/0021 e *smi*.

**Vista** la deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023 con la quale l'ARNAS "Garibaldi", nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025 definitivo ed elaborato sulla base della nuova metodologia ministeriale in precedenza richiamata, ha proceduto all'aggiornamento del piano aziendale del fabbisogno del personale, elaborato sulla base delle indicazioni di cui ai protocolli d'intesa regionali in materia di stabilizzazioni, al documento Conferenza Stato-Regioni del 10 maggio 2023, alla direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023, alle successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023, nonché nel rispetto del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021.

**Considerato** che le previsioni in materia di stabilizzazione del personale precario contenute nei sopra richiamati protocolli d'intesa e relative direttive per la loro attuazione non hanno potuto tenere conto, per limiti cronologici, delle modifiche ed integrazioni all'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e *smi*, apportate dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56 di conversione del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 24 con la quale è stata estesa la platea dei beneficiari della norma anche al personale – dirigenziale e non - dei ruoli professionale e tecnico (*"...Le disposizioni di cui alla lettera b) si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60."*).

**Vista** la nota assessoriale prot. 43887 del 4 agosto 2023 contenente precisazioni in ordine alle procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. 75/2017 ed art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 attraverso la quale, fra l'altro:

- a) viene evidenziata la necessità – nell'adeguamento dei piani dei fabbisogni di personale – di dare priorità delle esigenze organizzativo/assistenziali, oltre che l'obbligo di garantire una riserva di almeno il 50% delle risorse assunzionali all'accesso dall'esterno;
- b) viene ribadita la priorità delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e *smi*, sicché *"quanti siano in possesso dei requisiti previsti dall'anzidetta normativa, avranno precedenza in ordine temporale rispetto alle ulteriori procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) L. 234/2001 e smi"*;
- c) viene fatto obbligo alle aziende di procedere, entro il 31 agosto 2023, all'adeguamento dei piani di fabbisogno aziendali alla luce di quanto precisato nella nota in questione.

**Vista** la deliberazione n. 918 del 31 agosto 2023 con la quale, alla luce delle precisazioni contenute nella nota assessoriale prot. 43887/2023, si è proceduto - nel rispetto del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021- alla modifica ed all'adeguamento del piano triennale (provvisorio) del fabbisogno di personale, tenendo inoltre conto delle modifiche ed integrazioni all'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e *smi*, apportate dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56 di conversione del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 24.

**Rilevato** che, successivamente all'adozione della richiamata delibera n. 918/2023 ed in considerazione degli esiti delle ulteriori verifiche delle istanze di stabilizzazione pervenute con riferimento ai relativi avvisi di ricognizione, è emersa l'esigenza di procedere - ad invarianza qualitativa della dotazione organica e nel rispetto del limite del 50% delle risorse assunzionali - ad un adeguamento del piano di stabilizzazione 2023

nella stessa contenuto, prevedendo in particolare e con riferimento ai posti vacanti, le seguenti ulteriori stabilizzazioni oltre quelle già indicate nei precedenti provvedimenti:

- Dirigente Medico di Chirurgia Generale = + due posti
- Collaboratore Amministrativo = + un posto
- Dietista = + un posto
- Tecnico di Radiologia = + un posto
- Assistente Informatico = + due posti

**Ritenuto** pertanto di apportare alla deliberazione n. 918 del 31 agosto 2023 le modifiche di cui sopra con riferimento ai posti destinati alla stabilizzazione per l'anno 2023 confermando, per il resto, il piano provvisorio del fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2023-2025 come contenuto nell'appena richiamato provvedimento.

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario

### **DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

**Apportare** alla deliberazione n. 918 del 31 agosto 2023, ad invarianza quali-quantitativa della dotazione organica e nel rispetto del tetto di spesa oltre che nei limiti del 50% delle risorse assunzionali, le seguenti integrazioni al piano delle stabilizzazioni 2023, come contenuto nello stesso provvedimento:

- Dirigente Medico di Chirurgia Generale = + due posti
- Collaboratore Amministrativo = + un posto
- Dietista = + un posto
- Tecnico di Radiologia = + un posto
- Assistente Informatico = + due posti

**Confermare** il piano provvisorio del fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2023-2025 e relativi allegati, di cui alla deliberazione n. 918 del 31 agosto 2023.

**Munire** il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di consentire la celere e necessaria adozione degli urgenti atti consequenziali.

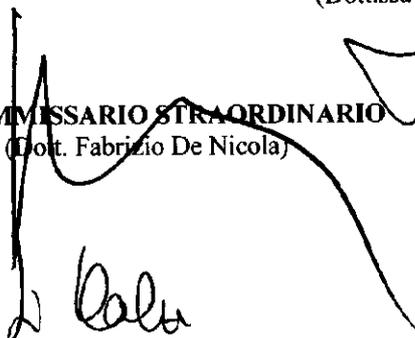
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Giovanni Annino)



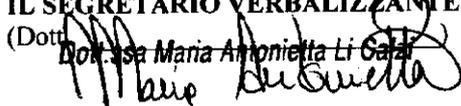
**IL DIRETTORE SANITARIO**  
(Dott.ssa Giuseppe Giammanco)



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
(Dott. Fabrizio De Nicola)



**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**  
(Dott.ssa Maria Antonietta Li Gata)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine